

DE ONDERGETEKENDEN

1. het openbaar lichaam op basis van gemeenschappelijke regeling **Veiligheidsregio Flevoland**, gevestigd te Lelystad, Gordiaandreef 101, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 50588109; hierna ook te noemen: "Veiligheidsregio Flevoland";

en

2. het openbaar lichaam op basis van gemeenschappelijke regeling **Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek**, gevestigd te Hilversum, Kamerlingh Onnesweg 148, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 32168264; hierna ook te noemen: "Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek";

Partijen hierna afzonderlijk ook te noemen: "**Partij**" en tezamen "**Partijen**" of "**Veiligheidsregio's**";

OVERWEGENDE ALS VOLGT:

- a) de algemeen besturen van Veiligheidsregio Flevoland en Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek hebben op 16 oktober 2024 besloten hun onderlinge samenwerking te willen intensiveren via het scenario 'harmonisatie mens en systeem' waarbij de samenwerking wordt gecontinueerd op basis van een overeenkomst waarin nadere afspraken worden gemaakt over de harmonisatie van de ambtelijke organisatie en (organisatie)systemen van de Veiligheidsregio's;
- b) het continueren van de samenwerking en de harmonisatie van de ambtelijke organisatie en (organisatie)systemen is bedoeld om - overeenkomstig de eerdere samenwerkingsovereenkomst uit 2019 - meer kwaliteit, minder kwetsbaarheid en minder (meer)kosten te bereiken in de uitvoering van taken en beheeronderdelen van beide Veiligheidsregio's;
- c) de voortzetting en intensivering van de samenwerking is beperkt tot de ambtelijke organisatie en (organisatie)systemen van de Veiligheidsregio's met inachtneming van de publieke taken en bevoegdheden van de betrokken besturen. Hierdoor heeft deze nieuwe samenwerkingsovereenkomst geen betrekking meer op de GGD-en in de regio's. Dit laat onverlet de wens van de Veiligheidsregio's voor samenwerking met de GGD Flevoland en het GGD-onderdeel van de Regio Gooi en Vechtstreek op de uitvoering van de GHOR-taken; dit zal bij afzonderlijk instrument worden geregeld;
- d) In lijn met het scenario 'harmonisatie mens en systeem' voor de doorontwikkeling van de samenwerking tussen Veiligheidsregio Flevoland en Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek wensen de afzonderlijke algemeen besturen de volgende uitgangspunten voor de harmonisatie te hanteren voor de nieuwe samenwerkingsafspraken:
 - e) Reikwijdte Samenwerking: Partijen zullen in principe de uitvoering van alle publieke taken en beheeronderdelen volledig harmoniseren. Alleen in een uitzonderingsgeval waarbij de eigen belangen van een Partij dat vereisen kan door een Partij hiervan worden afgeweken onder de

voorwaarde dat alle daarmee gemoeid zijnde (extra) kosten door de betreffende Partij zelf zullen worden gedragen;

- f) Besluitvorming: Gelet op het uitgangspunt over de reikwijdte van de samenwerking is geharmoniseerde besluitvorming door Partijen vereist daar waar het de geharmoniseerde uitvoering van de publieke taken en de beheeronderdelen betreft. Dit houdt in dat menings- en besluitvorming afgestemd zal worden waarbij Partijen uiteindelijk in de afzonderlijke bestuursoverleggen de formele besluiten zullen nemen overeenkomstig de uitkomsten van het gezamenlijk proces tenzij sprake is van een uitzonderingsgeval;
- g) Kostenverdeling: Partijen dragen hun eigen kosten van personeel en middelen die verband houden met de samenwerking op basis van hun eigen begroting. Tussen Partijen vindt in beginsel geen onderlinge verrekening, doorbelasting of facturatie plaats. Voor nader te bepalen bijzondere kosten die door één Partij worden gemaakt met het oog op gezamenlijke uitvoering, kan hiervan afgeweken worden bij een door Partijen over een te komen verdeelmodel.
- h) Partijen beogen met deze samenwerkingsovereenkomst een gezamenlijke en geharmoniseerde uitvoering van hun publieke taken binnen de kaders van hun eigen wettelijke verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Deze samenwerking strekt niet tot het verrichten van diensten door de ene Partij aan de andere tegen vergoeding, maar uitsluitend tot het organiseren en uitvoeren van taken in het publieke belang.
- i) Deze nieuwe samenwerkingsovereenkomst - welke voortkomt uit de besluiten die zijn genomen tijdens de vergadering van het algemeen bestuur van Partijen op 27 maart 2024, 16 oktober 2024 en 11 december 2024 en de voorbereidende beslissingen onder leiding van de gezamenlijke bestuurlijke stuurgroep in opdracht van de algemeen besturen - is het gezamenlijk instrument van Partijen om invulling te geven aan hun wens om de samenwerking te intensiveren;
- j) Partijen beogen - onverminderd de hiervoor opgenomen uitgangspunten voor de harmonisatie - met deze Samenwerkingsovereenkomst geen wijziging aan te brengen in de (wettelijke) bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de huidige besturen, noch die van de betrokken rechtspersonen, noch die van de deelnemers van de twee betrokken gemeenschappelijke regelingen. Er is geen sprake van overdracht van bevoegdheden, personeel of kapitaal tussen de veiligheidsregio's;

PARTIJEN WENSEN MET INACHTNEMING VAN HET BOVENSTAANDE HUN ONDERLINGE RECHTSVERHOUDING MET BETREKKING TOT DE SAMENWERKING TE REGELEN EN KOMEN

DAARTOE OVEREEN ALS VOLGT:

HOOFDSTUK I INLEIDENDE BEPALINGEN

ARTIKEL 1. DEFINITIES EN AFKORTINGEN

- 1.1 Bovenstaande overwegingen maken integraal onderdeel uit van deze Samenwerkingsovereenkomst.
- 1.2 In deze overeenkomst hebben de volgende begrippen en afkortingen de navolgende betekenis:

Publieke taken

De aan de Veiligheidsregio Flevoland en Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek bij of krachtens de Wet veiligheidsregio's (hierna: 'Wvr') opgedragen taken op het terrein van Brandweerbzorg, Crisisbeheersing en Rampenbestrijding, taken die voortvloeien uit het beleidsplan, bedoeld in de Wvr, en andere taken en verplichtingen die aan Partijen zijn opgedragen (waaronder de taken aan de beheeronderdelen van de veiligheidsregio). Hieronder zijn ook begrepen de taken 'GHOR', die onder verantwoordelijkheid van de besturen veiligheidsregio's worden uitgevoerd door de GGD Flevoland en Regio Gooi en Vechtstreek, onderdeel GGD.

Harmonisering

Het proces van het op elkaar afstemmen en waar nodig op gelijke wijze inrichten van de ambtelijke organisatie, processen, regelingen en systemen voor de uitvoering van taken van de Veiligheidsregio's, om de samenwerking te vergemakkelijken en de efficiëntie in de uitvoering te verhogen.

Algemeen Directeur

De functionaris met eindverantwoordelijkheid voor de ambtelijke organisatie van beide Veiligheidsregio's en die door Partijen wordt belast met de eenheid van leiding voor beide veiligheidsregio's, met uitzondering van de GHOR-taken die onder leiding staan van de directeur Publieke Gezondheid van de betreffende veiligheidsregio.

Eenheid van leiding

De leiding van hetzelfde organisatieonderdeel bij Partijen alsof beide organisatieonderdelen één zijn.

ARTIKEL 2. SAMENWERKING, DOELSTELLING VAN DE SAMENWERKING EN HARMONISERING UITVOERING TAKEN

- 2.1 De samenwerking heeft tot doel de eigen publieke taken van partijen op doelmatige, kwalitatief hoogwaardige en zo min mogelijk kwetsbare wijze te realiseren.
- 2.2 Partijen beogen het samenwerkingsdoel te behalen door harmonisatie en gezamenlijke uitvoering van taken zonder dat daarmee een rechtsverhouding ontstaat waarbij partijen optreden als leverancier of opdrachtnemer tegenover de andere partij. Partijen komen daartoe overeen om met ingang van [DATUM] voor de duur van deze overeenkomst hun (reeds bestaande) samenwerking gewijzigd voort te zetten zoals vastgelegd in deze overeenkomst.
- 2.3 Om de doelstelling te bereiken zullen zij in beginsel Harmonisering gaan toepassen bij besluitvorming en de uitvoering van de publieke taken. Harmonisering is het middel om samenwerking in de uitvoering te vergemakkelijken en efficiency te bereiken, onverminderd de
-

toepasselijkheid van de wettelijke rechten en verplichtingen van Veiligheidsregio Flevoland en Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek als afzonderlijke lichamen.

- 2.4 Een Partij kan van het bepaalde in artikel 2.2. in noodzakelijke gevallen afwijken indien haar belang dat vereist. Een voorgenomen afwijking zal door Partijen tijdig worden besproken.
- 2.5 In geval van een situatie als bedoeld in artikel 2.4 zullen alle met de afwijking gemoeid zijnde (extra) incidentele en structurele kosten door de betreffende Partij zelf zullen worden gedragen.

HOOFDSTUK II SAMENWERKINGSAFSPRAKEN TUSSEN PARTIJEN

TAAKVELDEN WAAROP WORDT SAMENGEWERKT

ARTIKEL 3. SAMENWERKING BINNEN PUBLIEKE TAKEN

- 3.1 Partijen werken samen op de publieke taken op basis van de principes van Harmonisatie en Eenheid van Leiding. Medewerkers van Partijen zijn wederzijds inzetbaar binnen dezelfde voorwaarden en (werk)condities en worden middels Eenheid van Leiding aangestuurd.
 - 3.2 Partijen zullen bij de uitvoering van deze overeenkomst nauw met elkaar samenwerken en zich daarbij laten leiden door de volgende uitgangspunten:
 - a. transparantie en openheid in onderlinge communicatie en informatieverstrekking;
 - b. het respecteren van elkaars autonomie, verantwoordelijkheden en bevoegdheden;
 - c. wederzijds vertrouwen als basis voor de samenwerking;
 - d. het streven naar eenheid en eenduidigheid in de uitvoering van de overeengekomen activiteiten;
 - e. handelen te goeder trouw;
 - f. inachtneming van de beginselen van redelijkheid en billijkheid;
 - g. onderlinge loyaliteit jegens elkaar en ten opzichte van de doelstellingen van de samenwerking.Partijen spannen zich in om deze uitgangspunten in onderlinge samenhang en consistent toe te passen en zullen zich onthouden van handelen dat hiermee onverenigbaar is.
 - 3.3 Partijen zullen met inachtneming van de in artikel 3.2 bedoelde principes alle benodigde maatregelen treffen om te bewerkstelligen dat deze samenwerking op een adequate en efficiënte manier kan worden gerealiseerd.
 - 3.4 De inrichting van de ambtelijke organisaties van Partijen en de omschrijving van de taken van de afzonderlijke onderdelen zal plaatsvinden overeenkomstig de uitgangspunten van Harmonisering en Eenheid van Leiding. In de praktijk zal dit geburen middels eenhoofdige leiding op samengevoegde teams waarbij de organisatieonderdelen voor beide Veiligheidsregio's taken uitvoeren. Partijen zullen zorgdragen voor Harmonisering van hun interne processen, systemen en noodzakelijke uitvoeringsinstrumenten (zoals organisatiebesluiten en informatieprotocollen) opdat beide
-

organisaties feitelijk als één Veiligheidsregio kan handelen en de voor haar werkzame medewerkers gelijk worden behandeld.

ARTIKEL 4. EENHEID VAN LEIDING

- 4.1 Partijen wijzen in onderling overleg één persoon als Algemeen Directeur aan. De Algemeen Directeur wordt afzonderlijk benoemd door beide partijen.
 - 4.2 De Algemeen Directeur is ambtelijk eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de samenwerking op de publieke taken conform de afspraken uit deze Samenwerkingsovereenkomst, het verzorgen van de communicatie over de samenwerkingspraktijk naar (de besturen van) Partijen en het creëren van draagvlak voor de samenwerking binnen de Partijen, met uitzondering van het onderdeel GHOR die per Veiligheidsregio onder leiding staat van een directeur Publieke gezondheid overeenkomstig de Wet Veiligheidsregio's.
 - 4.3 In het kader van de uitvoering van de in het vorige lid genoemde verantwoordelijkheden neemt de Algemeen Directeur binnen het bestuurlijk vastgestelde mandaatbesluit alle dagelijkse beslissingen die noodzakelijk zijn teneinde de uitvoering van de samenwerking op de publieke taken te (kunnen) realiseren, met uitzondering van het onderdeel GHOR. De directeuren Publieke gezondheid dragen gezamenlijk zorg voor alle dagelijkse beslissingen op de GHOR-taken in de geest en bedoeling van deze samenwerkingsovereenkomst.
 - 4.4 De taken GHOR worden overeenkomstig de afspraken van deze samenwerkingsovereenkomst uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de besturen van de Veiligheidsregio en onder leiding van de directeuren Publieke gezondheid. In een afzonderlijke dienstverleningsovereenkomst worden afspraken gemaakt over de uitvoering van GHOR-taken door de GGD Flevoland en het onderdeel GGD van de regio Gooi en Vechtstreek voor de veiligheidsregio.
 - 4.5 Partijen stellen - mede gelet op het bepaalde in artikel 3.1 bepaalde - op alle onderdelen van haar organisaties Eenheid van Leiding in.
 - 4.6 Partijen zullen Eenheid van Leiding instellen door het aanwijzen van één leidinggevende voor hetzelfde taakveld bij beide Partijen die verantwoordelijk is voor de aansturing van de taakuitvoering op het betreffende taakveld waarop door Partijen wordt samengewerkt.
 - 4.7 Partijen zorgen voor een identiek en wederzijds mandaat, opdat leidinggevend en medewerkers-ieder binnen hun functie- kunnen handelen alsof zij werkzaam waren voor één Veiligheidsregio.
-

HOOFDSTUK III BESTUURLIJK OVERLEG, GEHARMONISEERDE BESLUITVORMING EN GOVERNANCE,
INFORMATIEVOORZIENING EN MEDEZEGGENSCHAP

ARTIKEL 5. BESTUURLIJK OVERLEG

- 5.1 De Algemeen Besturen van Partijen treden ten minste eenmaal per kalenderjaar in gezamenlijk overleg over de samenwerking.
- 5.2 Indien één der Partijen daartoe aanleiding ziet, vindt het overleg vaker plaats, met een frequentie en op een wijze als door Partijen in onderling overleg wordt vastgesteld. Partijen informeren elkaar tijdig over de onderwerpen waarover één van hen vaker overleg wenst met het oog op de voorbereiding en agendering van het extra overleg.

ARTIKEL 6. HARMONISATIE BESLUITVORMING

- 6.1 Partijen zullen hun besluitvorming, voor zover deze betrekking heeft op onderwerpen die binnen de reikwijdte van deze samenwerking vallen, inhoudelijk en procedureel op elkaar af stemmen, met inachtneming van de Wet veiligheidsregio's en overige toepasselijke wet- en regelgeving.
- 6.2 Afstemming van besluitvorming geschiedt met eerbiediging van het uitgangspunt dat:
- a) de bestuursorganen van elke Veiligheidsregio hun eigen publieke taken en bevoegdheden behouden en geen sprake is van overdracht van bevoegdheden;
 - b) besluiten door ieder bestuursorgaan afzonderlijk en volgens de voor die Veiligheidsregio geldende besluitvormingsprocedures worden genomen.

ARTIKEL 7. INFORMATIEVOORZIENING

- 7.1 Partijen erkennen dat een tijdige, volledige en juiste informatievoorziening essentieel is voor een effectieve uitvoering van de samenwerking.
- 7.2 Partijen verplichten zich over en weer om elkaar actief, desgevraagd én onverwijld uit eigen beweging te informeren over alle feiten, omstandigheden en ontwikkelingen die redelijkerwijs van belang kunnen zijn voor:
- a. de uitvoering van deze overeenkomst;
 - b. de continuïteit en kwaliteit van de samenwerking;
 - c. de uitoefening van de taken en verantwoordelijkheden van de veiligheidsregio's; en
 - d. de besluitvorming door de bestuursorganen van Partijen.
- 7.3 De informatievoorziening omvat in ieder geval:
- a. relevante beleidsvoornemens en strategische ontwikkelingen;
 - b. operationele en organisatorische wijzigingen die gevolgen kunnen hebben voor de samenwerking;
 - c. financiële ontwikkelingen en risico's die van invloed kunnen zijn op de uitvoering van de samenwerking; en
 - d. incidenten, signalen of risico's die de samenwerking (kunnen) raken.
-

- 7.4 Partijen dragen er zorg voor dat de verstrekte informatie juist, volledig en actueel is en op een zodanig moment wordt gedeeld dat de ontvangende Partij deze adequaat kan betrekken bij haar besluitvorming en taakuitoefening.
- 7.5 Voor zover op de informatie een geheimhoudingsplicht rust, wordt deze informatie uitsluitend gedeeld en gebruikt met inachtneming van de daarop toepasselijke wettelijke voorschriften en overeengekomen vertrouwelijkheidsafspraken.
- 7.6 Partijen maken nadere werkafspraken over de wijze, frequentie en vorm van de informatie-uitwisseling, voor zover dit voor een doelmatige uitvoering van deze bepaling wenselijk is.

ARTIKEL 8. MEDEZEGGENSCHAP

- 8.1 Beide partijen behouden hun eigen ondernemingsraad.
- 8.2 De beiden ondernemingsraden zullen in onderling overleg tot samenwerkingsafspraken komen met het oog op de samenwerking tussen partijen.
- 8.3 De Algemeen Directeur voert als WOR-bestuurder het overleg met beide ondernemingsraden.

HOOFDSTUK IV KOSTENVERDELING EN FINANCIËLE DRAAGPLICHT BINNEN DE SAMENWERKING EN AANSPRAKELIJKHEID

ARTIKEL 9. VERREKENING BATEN EN LASTEN SAMENWERKING

- 9.1 Partijen dragen hun eigen kosten van personeel en middelen die verband houden met de samenwerking op basis van hun eigen begroting. Tussen Partijen vindt in beginsel geen onderlinge verrekening, doorbelasting of facturatie plaats. Partijen beogen hiermee een evenwichtige verdeling van de financiële lasten die met de gezamenlijke uitvoering van hun publieke taken samenhangen.
- 9.2 Voor nader te bepalen bijzondere kosten die door één Partij worden gemaakt met het oog op gezamenlijke uitvoering van taken binnen de samenwerking zullen partijen een verdeelmodel hanteren dat gebaseerd is op de onderlinge financiële verhouding tussen de veiligheidsregio's op het gemeentelijke subcluster 'brandweezorg en crisisbeheersing' in het gemeentefonds als bedoeld in artikel 3 van de Financiële Verhoudingswet.

ARTIKEL 10. AANSPRAKELIJKHEID

- 10.1 Indien een Partij door een derde aansprakelijk wordt gesteld voor schade die (mede) verband houdt met de uitvoering van publieke taken, zal iedere Partij de daaruit voortvloeiende financiële gevolgen zelf dragen.
- 10.2 In afwijking van het bepaalde in lid 1 worden de financiële gevolgen van de aansprakelijkstelling van een Partij door een derde, gezamenlijk gedragen indien de schade een gevolg is van het handelen van beide Partijen.
-

- 10.3 Onder de financiële gevolgen als bedoeld in het voorgaande lid worden begrepen alle schadevergoedingen, kosten van verweer, buitengerechtelijke kosten en overige daarmee samenhangende uitgaven.
- 10.4 Partijen dragen deze financiële gevolgen als bedoeld in lid 2 ieder voor een gelijk deel, tenzij de aard van de aansprakelijkheid of de omstandigheden van het geval redelijkerwijs tot een andere verdeling nopen. Voor zover de schade door verzekering wordt gedekt, wordt de uitkering op de gezamenlijke draagplicht in mindering gebracht.
- 10.5 Partijen zullen in voorkomend geval onverwijld met elkaar in overleg treden over de afwikkeling van de aansprakelijkstelling en zich gezamenlijk inspannen om de schade zoveel mogelijk te beperken.

HOOFDSTUK V OVERIGE BEPALINGEN

ARTIKEL 11. LOOPTIJD EN INWERKINGTREDING OVEREENKOMST

- 11.1 Deze overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en treedt in werking na ondertekening door (de gevolmachtigde van) het Bestuur van elk der Partijen afzonderlijk.

ARTIKEL 12. WIJZIGING OF AANVULLING VAN DE OVEREENKOMST: ONVOORZIENE OMSTANDIGHEDEN

- 12.1 Tussentijdse wijziging of aanvulling van deze overeenkomst is slechts mogelijk indien Partijen daarover en over de daaruit wederzijds volgende verplichtingen, waaronder ook te verstaan het oplossen van eventuele daardoor ontstane incidentele transitiekosten, overeenstemming bereiken.
- 12.2 Een voorstel tot wijziging of aanvulling van deze overeenkomst kan door elk der Partijen afzonderlijk worden gedaan. Een wijziging of aanvulling van deze overeenkomst wordt slechts van kracht indien Partijen deze schriftelijk vastleggen.
- 12.3 Indien zich ten aanzien van een Partij omstandigheden voordoen die niet in deze overeenkomst zijn geregeld, zullen Partijen onderling overleg plegen om tot overeenstemming te komen over de te kiezen oplossing, met het oog op die betrokken omstandigheden, waarbij zo nodig deze Samenwerkingsovereenkomst wordt gewijzigd.
- 12.4 Voor zover enige bepaling van deze Samenwerkingsovereenkomst om welke reden ook nietig of vernietigbaar zou zijn, laat dat de gelding van de overige bepalingen van deze overeenkomst onverlet. Partijen zullen alsdan in overleg treden om, handelend naar de eisen van redelijkheid en billijkheid, aanvullende afspraken te maken ter vervanging van het aldus vernietigde of nietig verklaarde gedeelte, zulks zoveel mogelijk met inachtneming van de voorwaarden, taken en risicoverdeling krachtens deze overeenkomst.

ARTIKEL 13. OPZEGGING VAN DE OVEREENKOMST

- 13.1 Tussentijdse opzegging door één van de Partijen is slechts mogelijk indien Partijen over de daaruit wederzijds volgende verplichtingen, waaronder ook te verstaan het oplossen van eventuele daardoor ontstane incidentele transitiekosten, overeenstemming bereiken.
- 13.2 Opzegging als bedoeld in het vorige lid geschiedt door schriftelijke opzegging per aangetekende brief door de betreffende Partij aan de wederpartij. Bij opzegging dient een termijn van één volledig kalenderjaar in acht te worden genomen of een andere termijn waarmee beide Partijen uitdrukkelijk hebben ingestemd.

ARTIKEL 14. ONTBINDING VAN DE OVEREENKOMST

- 14.1 Ingeval een Partij tekortschiet in de nakoming van enige uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichting, geschiedt ontbinding van deze Samenwerkingsovereenkomst met die nalatige Partij slechts nadat die Partij daartoe schriftelijk in gebreke is gesteld bij deurwaardersexploot of aangetekende brief. In deze schriftelijke ingebrekestelling wordt aan de nalatige Partij een redelijke termijn geboden om de betreffende verplichting alsnog na te komen, tenzij de tekortkoming gezien haar aard en ernst de ontbinding niet rechtvaardigt.
- 14.2 Ingeval van ontbinding is de nalatige Partij gehouden alle schade welke de andere Partijen als gevolg daarvan lijden, te vergoeden.

ARTIKEL 15. GESCHILLENBESLECHTING

- 15.1 In alle gevallen waarin tussen Partijen een geschil ontstaat omtrent de totstandkoming, de uitleg en de toepassing van deze Samenwerkingsovereenkomst danwel van nadere overeenkomsten, die daarvan het gevolg mochten zijn c.q. welke daarmee samenhangen, trachten Partijen in een gezamenlijk bestuurlijk overleg tot een oplossing te komen.
- 15.2 Wanneer het bestuurlijk overleg als bedoeld in het eerste lid niet binnen drie maanden na melding van het geschil tot een oplossing heeft geleid, wordt het geschil behandeld door een door Partijen gezamenlijk aan te wijzen bemiddelaar. De kosten verbonden aan de bemiddeling worden door Partijen gezamenlijk gedragen.
- 15.3 Indien bemiddeling als bedoeld in het tweede lid geen oplossing biedt, de uitkomst hiervan naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid te lang op zich laat wachten, dan wel tijdens de bemiddeling blijkt dat (bij het geschil betrokken) Partijen het geschil niet via bemiddeling wensen op te lossen en dit door de bemiddelaar schriftelijk is vastgesteld, kan het geschil aan de bevoegde rechter worden voorgelegd.
- 15.4 Als geschil wordt aangemerkt al hetgeen een Partij als geschil wenst aan te merken.
- 15.5 Het bepaalde in dit artikel laat onverlet de bevoegdheid van elk van partijen om ingeval onverwijlde spoed een voorlopige voorziening vergt, het betreffende geschil in kort geding aan de voorzieningenrechter voor te leggen.
-

ARTIKEL 16. TOEPASSELIJK RECHT

16.1 Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

ARTIKEL 17. CITEERTITEL

17.1 Deze Samenwerkingsovereenkomst wordt aangehaald als: "Samenwerkingsovereenkomst Veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek 2026".

ALDUS OVEREENGEKOMEN IN TWEEVOUD OP [DATUM], TE [PLAATS] EN GETEKEND DOOR:

Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

Veiligheidsregio Flevoland

De heer G.M. Van den Top
Voorzitter bestuur

De heer W.H.J.M. van der Loo
Voorzitter bestuur

Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek

De heer J. Rozendal
Secretaris bestuur

De heer J. Rozendal
Secretaris bestuur
